Samenwerkingsconvenant arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord

“Samen sterker voor werk en ontwikkeling in NHN”

Met ingang van 1 januari 2026

Vastgesteld in het Algemeen Bestuur van 03-10-2025

Inhoudsopgave

De partners / partijen 2
Artikel 1 Begripsomschrijvingen 5
Artikel 2 Doelstelling regionale samenwerking 6
Artikel 3 Uitgangspunten voor de regionale samenwerking 6
Artikel 4 Publiek-private samenwerkingsvorm 6
Artikel 5 Regionaal Beraad 7
Artikel 6 Taken Regionaal Beraad 7
Artikel 7 Vergadering en besluitvorming 8
Artikel 8 Meerjarenagenda 8
Artikel 9 Thematafels 8
Artikel 10 Strategisch Team 9
Artikel 11 Jaarlijkse arbeidsmarkttop 9
Artikel 12 Werkcentrum Noord-Holland Noord 9
Artikel 13 Operationele Kerngroep Werkcentrum 10
Artikel 14 A Financiële organisatie en rol centrumgemeente 10
Artikel 14 B Taken Stichting RPAnhn 10
Artikel 15 Evaluatie 11
Artikel 16 Slotbepalingen 11
Artikel 17 Inwerkingtreding 11
Ondertekening 11

De partners / partijen

De deelnemers aan dit samenwerkingsconvenant “Samen sterker voor werk en ontwikkeling in NHN”, hierna gezamenlijk te noemen ‘partners’ of ‘partijen’, zijn:

Aangeduid als kernpartners:

- Gemeente Alkmaar, gevestigd te Alkmaar, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door R. (Robert) te Beest
- Gemeente Bergen, gevestigd te Bergen, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door M. (Marco) Wiesehahn
- Gemeente Castricum, gevestigd te Castricum, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. (Judith) Schram
- Gemeente Den Helder, gevestigd te Den Helder, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door F. (Fotigui) Camara
- Gemeente Dijk en Waard, gevestigd te Heerhugowaard, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door G. (Gerard) Rep
- Gemeente Drechterland, gevestigd te Hoogkarspel, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door I. (Idso) Brouwer
- Gemeente Enkhuizen, gevestigd te Enkhuizen, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door W. (Win) Bijman
- Gemeente Heiloo, gevestigd te Heiloo, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door A. (Antoine) Tromp
- Gemeente Hollands Kroon, gevestigd te Anna Paulowna, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door R.N. (Robert) Leever
- Gemeente Hoorn, gevestigd te Hoorn, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door A. (Axel) Boomgaars
- Gemeente Koggenland, gevestigd te De Goorn, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door M. (Marian) van Kampen
- Gemeente Medemblik, gevestigd te Wognum, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Y. (Yannick) Nijsingh
- Gemeente Opmeer, gevestigd te Spanbroek, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door H.M. (Herman) Wiersema
- Gemeente Schagen, gevestigd te Schagen, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door P. (Puck) de Nijs-Visser
- Gemeente Stede Broec, gevestigd te Bovenkarspel, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door P. (Philippe) van Ham
- Gemeente Texel, gevestigd te Texel, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door R. (Remko) van de Belt
- Gemeente Uitgeest, gevestigd te Uitgeest, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door R. (René) Oud
- Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, hierna te noemen “UWV”, gevestigd te Amsterdam, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door J.S.A (Hans) Tromp
- Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, hierna te noemen “SBB”, gevestigd te Zoetermeer, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door J.W. (Jan Willem) Mans
- Vonk, gevestigd te Alkmaar, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door G.P. (Gerard) Oud
- ROC Talland College, gevestigd te Alkmaar, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door O.M.A.A. (Omar) Ramadan
- Stichting Hoger Onderwijs Nederland, opererend onder de handelsnaam ‘Hogeschool Inholland’, gevestigd te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. (Jeroen) van den Berg
- Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Noord-Kennemerland, gevestigd te Alkmaar, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door B. (Barbara) Gubbels

- Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Kop van Noord-Holland, gevestigd te Schagen, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door S. (Sytske) Feenstra
- Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Westfriesland, gevestigd te Zwaag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door T.H. (Door) Nubé
- VNO-NCW West, gevestigd te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door C. (Cindy) Broersen
- Christelijk Nationale Vakverbond, hierna te noemen "CNV", gevestigd te Utrecht, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door S. (Stella) Jonkhout
- Federatie Nederlandse Vakbeweging, hierna te noemen "FNV", gevestigd te Utrecht, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. (Job) Marskamp
- Vakcentrale voor Professionals, hierna te noemen "VCP", gevestigd te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door R. (Reginald) Visser

Aangeduid als strategische partners:
- Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord, gevestigd te Alkmaar, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door E. (Esther) Zijl
- De Bolder Texel, gevestigd te Den Burg, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door R. (Remko) van de Belt
- Probedrijven, gevestigd te Schagen, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door E. (Erik) Heemskerk
- WerkSaam Westfriesland, gevestigd te Hoorn, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door A. (Anja) Witte
- Zaffier, gevestigd te Alkmaar, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door J.C. (Jacco) Mokveld
- Provincie Noord-Holland, gevestigd te Haarlem, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door E. (Esther) Rommel

De volgende overwegingen in aanmerking nemende:

- Het convenant 'Voor een Werkende Arbeidsmarkt 2019-2025' loopt af en de partners willen de samenwerking voortzetten onder de nieuwe naam Samenwerkingsconvenant arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord met als subtitel: "Samen sterker voor werk en ontwikkeling in NHN";

- Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft bepaald dat de arbeidsmarktregio hervormd moet worden zoals genoemd in de kamerbrief Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur van het ministerie van SZW van 29 april 2024;

- De regionale arbeidsmarkt blijft zich voortdurend ontwikkelen. De huidige situatie, veranderende vraag naar kennis en vaardigheden, en de noodzaak voor werkenden en werkzoekenden om zich blijvend te ontwikkelen, vragen om een effectieve en efficiënte regionale arbeidsmarktdienstverlening;

- Het krachtige samenwerkingsverband in Noord-Holland Noord van werkgevers, werknemers, onderwijs- en overheidsorganisaties wil zich sterk maken voor een werkende en lerende arbeidsmarkt en deze zo goed mogelijk in gezamenlijkheid wil vormgeven;

- Alle partners realiseren zich dat een goed functionerende arbeidsmarkt een voorwaarde is voor een sterke, regionale economie. De partners hebben vergaande ambities om de regionale uitdagingen met betrekking tot de arbeidsmarkt gezamenlijk aan te pakken;

- De ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, in combinatie met de regionale opgaven, vragen om een andere benadering van arbeidsmarktvraagstukken en een herdefiniëring van de rol van overheid, onderwijs en bedrijfsleven; [1]
- Essentieel voor het verbeteren van de regionale arbeidsmarktdienstverlening is de versterking van de strategische samenwerking tussen publieke en private partijen, waardoor een duurzame en hechte verbinding ontstaat tussen het sociale, economische en onderwijsdomein in de arbeidsmarktregio, zoals ook beoogd in de regionale Human Capital Agenda;
- In de Kamerbrief van 29 april 2024 hebben de ministeries van SZW, OCW en EZK aangegeven om, in afstemming met de landelijke partners, de arbeidsmarktinfrastructuur te hervormen en met kaders te komen voor het structureel borgen van een gezamenlijk publiek-private governance. Deze kaders zullen in 2027 worden opgenomen in een aangepast Besluit SUWI;
- Met de komst van de nieuwe gezamenlijke publiek-private governance gaan de netwerkorganisatie RPAnhn, het regionaal mobiliteitsteam, het Leerwerkloket en het WerkgeversServicepunt en eventueel andere regionale overlegtafels op het gebied van arbeidsmarktbeleid, op in de nieuwe regionale governance;
- De publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio is een strategische netwerksamenwerking gericht op het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening en het goed functioneren van de regionale arbeidsmarkt. De deelnemende partijen in de samenwerking hebben ieder hun eigen (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden in relatie tot de arbeidsmarktdienstverlening. De netwerksamenwerking treedt niet in de plaats van deze eigen taken en verantwoordelijkheden maar is aanvullend en versterkend;
- Partners hebben uitgesproken, gezien bovengenoemde komende veranderingen in de arbeidsmarktinfrastructuur, de regionale samenwerking te willen versterken door samenwerkingsafspraken te maken en deze vast te leggen in een meerjarig samenwerkingsconvenant met ingang van 1 januari 2026 voor onbepaalde tijd.

[1] Kamerbrief Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur 29 april 2024

Artikel 1
Begripsomschrijvingen

In dit convenant wordt verstaan onder:

1. Arbeidsmarktregio: de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord zoals aangewezen in het Besluit Werkgebieden UWV 2024[2] in de wet SUWI[3] (Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen);
2. Centrumgemeente: Gemeente Alkmaar vervult de functie van centrumgemeente voor de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord. De centrumgemeente zoals bedoeld in artikel 1.8 Regeling SUWI is belast met regie op de regionale samenwerking en het beheer van de daarvoor beschikbaar gestelde middelen;
3. Regionaal Beraad: het Regionaal Beraad is het strategisch (bestuurlijk) overleg van de arbeidsmarktregio waar besluitvorming omtrent regionaal arbeidsmarktbeleid plaatsvindt. Het Regionaal Beraad bestaat ten minste uit (centrum) gemeenten, UWV, SBB, Werkgevers- en Werknemersorganisaties en onderwijspartijen;
4. Strategisch Team: is het strategisch beleidsoverleg waar de afstemming en voorbereiding plaatsvindt van de agenda van het Regionaal Beraad;
5. Werkcentrum: de fysieke en digitale toegangspoort voor arbeidsmarktdienstverlening van de publiek-private samenwerkende partijen;
6. Operationele Kerngroep Werkcentrum: overleg van operationeel leidinggevenden van de partners in het Werkcentrum, dat de randvoorwaarden faciliteert en bewaakt voor een goed functionerend Werkcentrum, zonder uitvoerende of besluitvormende rol.
7. Meerjarenagenda: meerjarige afspraken en ambities voor het regionale arbeidsmarktbeleid gericht op de arbeidsmarktopgaven vanuit vraag aanbod perspectief en in verbinding met de sociale, economische en onderwijsopgaven in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord;
8. Thematafel: overleg verbonden aan het Regionaal Beraad waaraan kern-, strategische- en samenwerkingspartners deelnemen voor beleidsafstemming en beleidsontwikkeling;
9. Kernpartners: partijen die minimaal deel uitmaken van het Regionaal Beraad, zoals hierboven gesteld onder 3;
10. Strategische partners: partijen die deel uitmaken van de regionale samenwerking en na besluit van het Regionaal Beraad zitting hebben in het Regionaal Beraad. Daarnaast zijn er ook andere samenwerkingspartners (niet strategische partners) in de arbeidsmarktregio betrokken bij de uitvoering van het Werkcentrum.

Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar het mannelijke geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht of een andere gender(identiteit) in en omgekeerd.

[2] Zie: https://wetten.overheid.nl/BWBR0049194/2024-01-05
[3] Zie: https://wetten.overheid.nl/BWBR0013060/2024-01-01

Artikel 2
Doelstelling regionale samenwerking

In de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord werken partners samen aan een werkende én lerende regionale arbeidsmarkt. De samenwerkende partners zetten zich gezamenlijk in voor de realisatie van de volgende doelstellingen:

- Het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers;
- Het bieden van mogelijkheden aan inwoners om zich te blijven ontwikkelen (leven lang ontwikkelen)/kansrijk op te leiden om de arbeidspositie te versterken en aan werkgevers om dit mee te nemen in hun werkgeverschap;
- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt en inclusief werkgeverschap;
- Het bevorderen van duurzaam aan het werk helpen van inwoners;
- Het bevorderen van de harmonisatie van arbeidsmarktinstrumenten in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord.
- Het werken aan de doelstellingen zoals verwoord in de regionale Human Capital Agenda.

Artikel 3
Uitgangspunten voor de regionale samenwerking

Voor een effectieve en efficiënte publiek-private samenwerking in netwerkverband delen de deelnemende partijen de volgende uitgangspunten:

- Gezamenlijke verantwoordelijkheid: we zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van de samenwerking. We hebben oog voor ieders positie en belang en streven naar consensus in onze besluitvorming;
- Resultaatgericht: we zijn vanuit onze doelen gericht op het bereiken van zichtbare resultaten. We monitoren periodiek de uitvoering van onze beleidskeuzes;
- Toegevoegde waarde: We zijn niet gelijk maar wel gelijkwaardig vanwege onze verschillende doelen en wettelijke taken; in deze publiek-private samenwerking geldt gelijkwaardigheid vanuit ieders expertise en hiermee realiseren we toegevoegde waarde;
- Kwaliteit: in de samenwerking zijn we gericht op het borgen en onderhouden van de kwaliteit van het overleg en de uitvoering;
- Transparantie: we zijn open, voorspelbaar en navolgbaar in onze bijdrage aan het overleg in het Regionaal Beraad;
- Leren en ontwikkelen: we zien ons als een lerend netwerk duurzaam gericht op verbeteringen;
- Integriteit: we handelen integer conform de voor ons geldende gedrags- en/of governancecode en we evalueren periodiek ons handelen.

Artikel 4
Publiek-private samenwerkingsvorm

De regionale samenwerking tussen publieke en private partijen is belegd in het Regionaal Beraad. Het Regionaal Beraad is een strategische netwerksamenwerking. Het Regionaal Beraad heeft geen rechtspersoonlijkheid. De samenwerkende partijen dragen geen bevoegdheden over aan het Regionaal Beraad. Iedere deelnemende publieke en private partij draagt vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid bij aan de uitvoering van de gezamenlijk geformuleerde ambities en taken.

Artikel 5
Regionaal Beraad

1. Het Regionaal Beraad is het strategisch bestuurlijk overlegorgaan van de arbeidsmarktregio.
2. Het Regionaal Beraad bestaat tenminste uit één vertegenwoordiger van de volgende partners:
    - De centrumgemeente van de arbeidsmarktregio: Alkmaar;
    - Gemeenten subregio Kop van Noord-Holland: Den Helder, Schagen, Hollands Kroon en Texel;
    - Gemeenten subregio Westfriesland: Hoorn, Enkhuizen, Medemblik, Drechterland, Koggenland, Opmeer en Stede Broec;
    - Gemeenten subregio Alkmaar: Dijk en Waard, Heiloo, Bergen, Castricum en Uitgeest;
    - UWV;
    - SBB;
    - De werkgeversorganisatie VNO-NCW;
    - De werknemersorganisaties: FNV, CNV en VCP;
    - Het middelbaar beroepsonderwijs: Talland College en Vonk
    - Het hoger beroepsonderwijs: Hogeschool Inholland
    - Het voortgezet onderwijs: de Samenwerkingsverbanden VO Kop, Westfriesland en Noord-Kennemerland;
    - Het Ontwikkelingsbedrijf NHN;
    - De Sociaal Ontwikkelingsbedrijven: Zaffier, WerkSaam Westfriesland, De Bolder en Probedrijven.
3. Iedere partner in het Regionaal Beraad draagt zorg voor een plaatsvervangende vertegenwoordiger.
4. Iedere vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad draagt zorg voor het mandaat om namens de geleding of organisatie die vertegenwoordigd wordt, besluiten in het Regionaal Beraad te nemen. De vertegenwoordiger informeert het Regionaal Beraad over zijn mandaatstelling. Vervolgens besluit het Regionaal Beraad tot lidmaatschap van Regionaal Beraad.
5. Het voorzitterschap van het Regionaal Beraad wordt ingenomen door de portefeuillehouder arbeidsmarktbeleid van de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio.
6. Het Regionaal Beraad kiest uit zijn midden een vicevoorzitter.

Artikel 6
Taken Regionaal Beraad

Het Regionaal Beraad kent de volgende taken:

1. Het vaststellen van de regionale Meerjarenagenda bestaande uit de beleidsagenda en de uitvoeringsagenda;
2. Het monitoren en eventueel bijstellen van de Meerjarenagenda;
3. Het vaststellen van de (meerjaren)begroting van de gezamenlijke middelen voor de arbeidsmarktregio en de rapportage hierover;
4. Het maken van afspraken over de inbreng en/of bundeling van eigen middelen ten behoeve van de regionale samenwerking;
5. Het bevorderen van de publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio;
6. Het maken van afspraken over het ontsluiten van de arbeidsmarktdienstverlening in of via het Werkcentrum;
7. Het signaleren van ontwikkelingen op het vlak van economie, arbeidsmarkt en onderwijs en deze communiceren in de richting van het Landelijk Beraad;

8. Het door deelnemende partijen actief communiceren van de doelstellingen van het Regionaal Beraad binnen de eigen organisatie en in contacten met bedrijven en instellingen in de arbeidsmarktregio. Partijen vervullen actief hun rol om inwoners te helpen naar/op de arbeidsmarkt.
9. Het Regionaal Beraad wordt voorbereid en geadviseerd door het Strategisch Team.

Artikel 7
Vergadering en besluitvorming

1. Het Regionaal Beraad komt tenminste 4 keer per jaar bijeen op uitnodiging van de voorzitter. Op verzoek van één of meerdere vertegenwoordigers kan een extra vergadering van het Regionaal Beraad worden belegd.
2. Deelnemers aan het Regionaal Beraad kunnen bij afwezigheid zich laten vertegenwoordigen door een vooraf aangewezen vervanger, conform artikel 5 lid 3 en 4.
3. De termijn van bijeenroeping van de vergadering bedraagt ten minste zeven werkdagen, de dag van bijeenroeping en die van vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen kan de termijn van oproeping worden verkort, indien alle leden daarmee schriftelijk instemmen.
4. Van het verhandelde in een vergadering worden notulen en een besluitenlijst opgemaakt. De notulen en besluitenlijst worden in dezelfde of de eerstvolgende vergadering vastgesteld.
5. Indien over een te nemen besluit geen overeenstemming wordt bereikt, volgt agendering van het te nemen besluit in een volgende vergadering.
6. Het Regionaal Beraad neemt besluiten op basis van consensus.

Artikel 8
Meerjarenagenda

1. Het Regionaal Beraad stelt de regionale Meerjarenagenda arbeidsmarkt vast. De Meerjarenagenda bestaat uit een beleidsagenda met een looptijd van vijf jaar en een Uitvoeringsagenda met een looptijd van twee jaar.
2. De beleidsagenda bevat een analyse van de regionale arbeidsmarkt en een overzicht van de ambities die hieruit voortkomen. De analyse beslaat ten minste:
    a. de aanbodkant van de arbeidsmarkt;
    b. de vraagkant van de arbeidsmarkt;
    c. de mismatch en de wijze waarop deze kan worden verminderd;
    d. de wijze waarop werkzoekenden en werkenden in een kwetsbare positie duurzaam kunnen participeren in het arbeidsproces.
3. In de Uitvoeringsagenda worden de ambities uit de beleidsagenda uitgewerkt naar concrete acties waarbij aangegeven wordt hoe conform het Raamwerk Meerjarenagenda[4] de acties worden gefinancierd, georganiseerd, gemonitord en geëvalueerd.

Artikel 9
Thematafels

1. Het Regionaal Beraad kan over verschillende thema's die het arbeidsmarktbeleid in de regio aangaan thematafels instellen of bestaande tafels benutten.

[4] Bij het opstellen van de regionale arbeidsmarktagenda kunnen de arbeidsmarktregio's gebruik maken van een raamwerk dat het Ministerie van SZW met de landelijke partners heeft ontwikkeld.

2. Het doel van de thematafel is het Regionaal Beraad te infomeren en te adviseren over aangelegenheden die de regionale arbeidsmarkt betreffen.

Artikel 10
Strategisch Team

Het Strategisch Team is het beleidsvoorbereidend en adviserend overleg ten behoeve van het Regionaal Beraad. Het Strategisch Team bestaat uit vaste (ambtelijke) vertegenwoordigers van de partijen die ook deelnemen in het Regionaal Beraad en wordt voorgezeten door de directeur van de Stichting RPAnhn. Leden van het Strategisch Team kunnen niet tegelijkertijd lid zijn van het Regionaal Beraad of de Operationele Kerngroep Werkcentrum.

Het Strategisch Team kent de volgende taken:

1. Beleidsvoorbereidend en –adviserend overleg ten behoeve van het Regionaal Beraad: standpuntbepaling en visievorming voor de middellange en lange termijn;
2. Beleid coördinerend overleg: het bespreken van de lopende uitvoeringsagenda en voorbereiden van Meerjaren- en Uitvoeringsagenda's;
3. Kennisuitwisseling tussen de partijen: het bespreken van actuele en toekomstige ontwikkelingen;
4. Het Strategisch Team legt de verbinding tussen de uitvoering en strategie;
5. Het Strategisch Team monitort de voortgang en evalueert de inhoudelijke resultaten van de projecten op de uitvoeringsagenda en bereidt een evaluatie voor ten behoeve van het Regionaal Beraad;
6. Het Strategisch Team komt ten minste 6 keer per jaar bij elkaar op uitnodiging van de voorzitter.

Artikel 11
Jaarlijkse arbeidsmarkttop

De Arbeidsmarkttop wordt jaarlijks georganiseerd om alle betrokken bestuurders bij het arbeidsmarktbeleid van de regio Noord Holland Noord te informeren en te betrekken. De Stichting RPAnhn organiseert de Arbeidsmarkttop.

Artikel 12
Werkcentrum Noord-Holland Noord

1. De arbeidsmarktregio kent een gezamenlijke toegangspoort, zowel fysiek als digitaal, tot publieke en private arbeidsmarktdienstverlening: het Werkcentrum.
2. Het Werkcentrum is een netwerkorganisatie. De aangesloten partijen in het Werkcentrum behouden hun eigen zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor de eigen dienstverlening.
3. Het UWV en de gemeenten in de arbeidsmarktregio zijn verantwoordelijk voor de organisatie van het Werkcentrum en het organiseren van de publiek-private samenwerking met medebetrokkenheid van de partners in het Regionaal Beraad.
4. Het Regionaal Beraad stelt de kaders en het ambitieniveau vast voor de publiek-private samenwerking in of via het Werkcentrum.

Artikel 13
Operationele Kerngroep Werkcentrum

De Operationele Kerngroep Werkcentrum heeft als taak het creëren en borgen van de noodzakelijke randvoorwaarden vanuit de partnerorganisaties, zodat het Werkcentrum goed kan functioneren en de beoogde doelen behalen. De taken bestaan uit het;

1. faciliteren van personele inzet;
2. ondersteunen van de ontwikkeling en verbetering van de dienstverlening;
3. ondersteunen van de vakinhoudelijke ontwikkeling van de professionals in het Werkcentrum;
4. borging van het gezamenlijke dienstverleningsproces en werkwijze.

De Operationele Kerngroep Werkcentrum is geen uitvoerend of besluitvormend orgaan, maar faciliteert en bewaakt de randvoorwaarden voor een goed functionerende dienstverlening aan inwoners en werkgevers in het Werkcentrum. Aan de Operationele Kerngroep Werkcentrum nemen de operationeel leidinggevenden van de uitvoerende partijen deel. De Operationele Kerngroep Werkcentrum wordt voorgezeten door één van de in de wet SUWI genoemde partijen.

Artikel 14 A
Financiële organisatie en rol centrumgemeente

1. Na vaststelling van de Meerjarenagenda, de begroting en het jaarverslag in het Regionaal Beraad neemt het College van B&W van de centrumgemeente formeel de besluiten over de inzet van middelen ten behoeve van de netwerk- samenwerking en de financiële verantwoording hiervan.
2. De centrumgemeente treedt op als rechtspersoon bij het aangaan van (financiële) verplichtingen en/of aanvragen en verantwoording van subsidies.
3. Iedere deelnemende partij in het Regionaal Beraad draagt zijn eigen kosten voor de participatie in het Regionaal Beraad en aanvullende overleggen.
4. De centrumgemeente kan taken voor de uitvoering van de regiefunctie en de bijbehorende middelen beleggen bij een gemeenschappelijke regeling, stichting of bestaande organisatievorm in de regio. De centrumgemeente heeft taken ten aanzien van de regiefunctie en het faciliteren van de samenwerking belegd bij de Stichting RPAnhn, zoals opgenomen in artikel 14B. Deze zijn vastgelegd middels een dienstverleningsovereenkomst tussen de Stichting RPAnhn en de centrumgemeente. De financiële middelen voor deze taken worden bekostigd uit landelijke en regionale middelen en financiële bijdragen van gemeentelijke partners. De bijdrage per gemeente wordt vastgesteld op basis van de omvang van de beroepsbevolking[5], via de begroting door het Regionaal Beraad.
5. Daar waar mogelijk wordt een beroep gedaan op Europese-, rijks-, of provinciale middelen.

Artikel 14 B
Taken Stichting RPAnhn

De Stichting RPAnhn faciliteert, coördineert en monitort de afspraken in dit samenwerkingsconvenant en de ontwikkeling van de regionale agenda arbeidsmarkt.
Daarnaast bereidt de Stichting RPAnhn de besluiten voor het Regionaal Beraad NHN voor, fungeert als het secretariaat ten behoeve van het Regionaal Beraad, het Strategisch Team, de Operationele Kerngroep Werkcentrum en de jaarlijkse Arbeidsmarkttop, verzorgt de coördinatie van subsidieaanvragen voor de arbeidsmarktregio en zorgt voor de communicatie over de resultaten.

De Stichting RPAnhn functioneert onder de dagelijkse leiding van een directeur.

[5] Data worden opgehaald uit www.nhninzicht.nl, arbeidsmarktdeelname per jaar (voor 2025 wordt peildatum 2025 gebruikt)

De bekostiging van de taken van de Stichting RPAnhn wordt geregeld middels een dienstverleningsovereenkomst tussen de centrumgemeente en de Stichting RPAnhn.
De (programmamanager werkcentrum in dienst bij de) Stichting RPAnhn zorgt voor de operationele aansturing en inhoudelijke ontwikkeling van het Werkcentrum; is verantwoordelijk voor de uitvoering van de gezamenlijke dienstverlening en het functioneel aansturen van de professionals in het Werkcentrum en vormt de verbindende schakel tussen het Regionaal Beraad en het Werkcentrum.

Artikel 15
Evaluatie

Het Regionaal Beraad draagt ieder jaar, in het laatste kwartaal, zorg voor een evaluatie van de samenwerking en ontwikkelt daarvoor een monitorsysteem. Deze evaluatie omvat o.a.:

- De impactbijdrage op brede welvaart
- Realisatie van beoogde doelen
- Indien nodig bijstellen van doelen
- De manier van samenwerking
- De inrichting van de samenwerking

Artikel 16
Slotbepalingen

1. Met schriftelijke instemming van het Regionaal Beraad kunnen één of meerdere andere partijen toetreden tot het Regionaal Beraad.
2. Indien een Partij deze overeenkomst wenst te beëindigen, kan deze de samenwerkingsovereenkomst tegen het einde van het kalenderjaar opzeggen met een opzegtermijn van één kalenderjaar volgend op het jaar van de opzegging.
3. Het samenwerkingsconvenant wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Onverminderd hetgeen bepaald in lid 2 kan het samenwerkingsconvenant na schriftelijke overeenstemming in het Regionaal Beraad worden gewijzigd of beëindigd naar aanleiding van wijziging van wetgeving en/of wijziging in de financiering van de regionale samenwerking.
4. Met schriftelijke instemming van het Regionaal Beraad kan het samenwerkingsconvenant worden gewijzigd.
5. Partijen geven door ondertekening van dit convenant toestemming om dit convenant geanonimiseerd openbaar te maken en te publiceren.

Artikel 17
Inwerkingtreding

Het samenwerkingsconvenant treedt in werking op 1 januari 2026 en vervangt na ondertekening het Convenant “Voor een Werkende Arbeidsmarkt 2019 – 2025”.

Ondertekening

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

Dinsdag 21 oktober 2025

Gemeente Alkmaar

Vertegenwoordigd door:

Robert te Beest

Handtekening:

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

12 november 2025

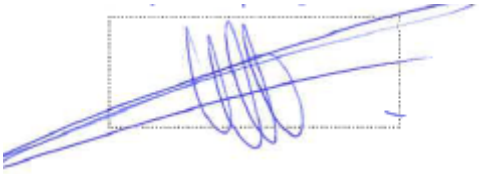
Gemeente Bergen

Vertegenwoordigd door:

Marco Wiesehahn

.

Handtekening:



.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:
13/11/2025

Gemeente Castricum

Vertegenwoordigd door:

Judith Schram

Handtekening:

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

28-10-25

Gemeente Den Helder

Vertegenwoordigd door:

Fotigui Camara

.....

Handtekening:

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

4 november 2025

.....

Gemeente Dijk en Waard

Vertegenwoordigd door:

Gerard Rep (Wethouder)

.....

Handtekening:

.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

23 oktober 2025

.....

Gemeente Drechterland

Vertegenwoordigd door:

Idso Brouwer

.....

Handtekening:

.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening: 21 OKT 2025

.....

Gemeente Enkhuizen

Vertegenwoordigd door:

Win Bijman

.....

Handtekening:

.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

Heiloo, 3 november 2025

Gemeente Heiloo

Vertegenwoordigd door:

Antoine Tromp

Wethouder

Handtekening:

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

.....

Gemeente Hollands Kroon

Vertegenwoordigd door:

Robert Leever

.....

R.N. Leever
26-10-2025

Handtekening:

.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

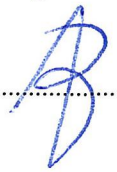
Datum ondertekening:
21-10-2025

Gemeente Hoorn

Vertegenwoordigd door:

Axel Boomgaars
Wethouder

Handtekening:



Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

24-11-2025

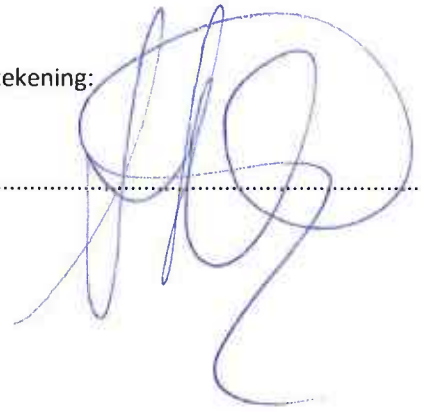
Gemeente Koggenland

Vertegenwoordigd door:

Marian van Kampen

wethouder

Handtekening:



Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

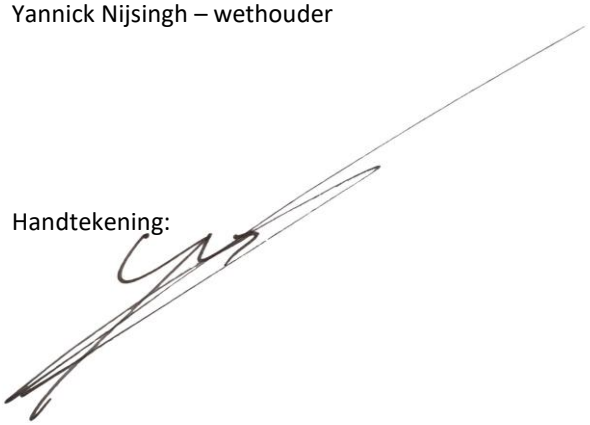
21-10-2025

Gemeente Medemblik

Vertegenwoordigd door:

Yannick Nijsingh – wethouder

Handtekening:



Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

.....

Gemeente Opmeer

Vertegenwoordigd door:

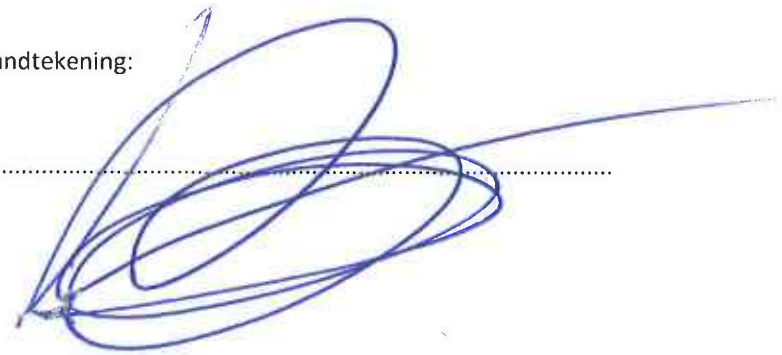
H.M. Wiersema

Wnd burgemeester

.....

Opmeer, 28 oktober 2025

Handtekening:



.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

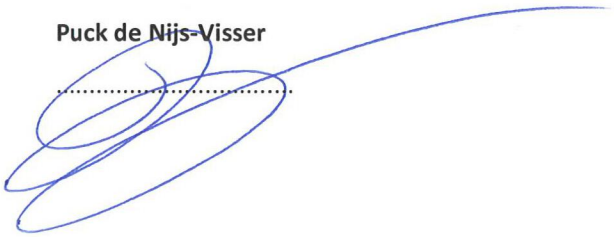
Datum ondertekening:
.....hd-10-25.....

Gemeente Schagen

Vertegenwoordigd door:

Puck de Nijs-Visser

.....



Handtekening:

.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:
28-10-2025

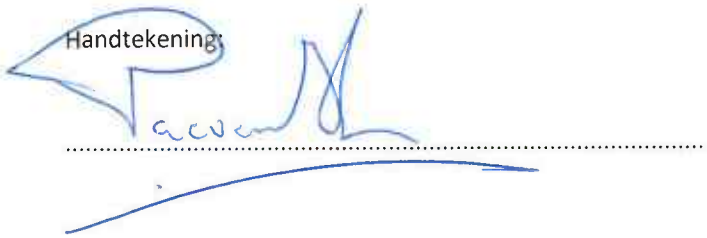
Gemeente Stede Broec

Vertegenwoordigd door:

Philippe van Ham

.....

Handtekening:



.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

27-10-2025

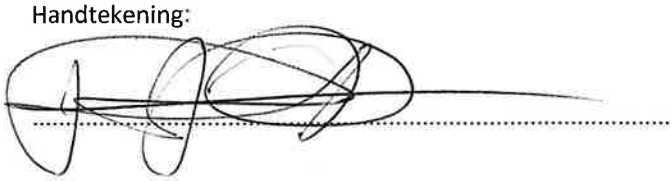
Gemeente Texel

Vertegenwoordigd door:

Remko van de Belt

.....

Handtekening:



Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

17-11-2025

Gemeente Uitgeest

Vertegenwoordigd door:

René Oud

Handtekening:

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

21-10-2025

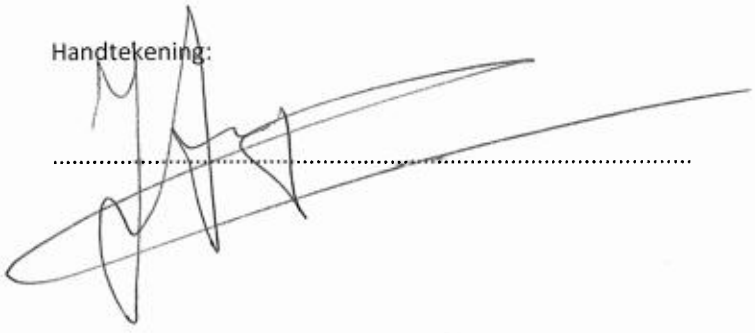
UWV

Vertegenwoordigd door:

Hans Tromp

.....

Handtekening:



.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

21 oktober 2025

SBB

Vertegenwoordigd door:

Jan Willem Mans

.....

Handtekening:

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

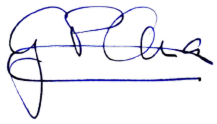
30 oktober 2025

Vonk

Vertegenwoordigd door:

Gerard Oud

Handtekening:



.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

21-10-2025

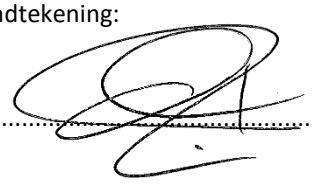
Talland College

Vertegenwoordigd door:

Omar Ramadan

.....

Handtekening:



.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

31 oktober 2025

Stichting Hoger Onderwijs Nederland, opererend onder de handelsnaam ‘Hogeschool Inholland’

Vertegenwoordigd door:

Jeroen van den Berg

Lid college van bestuur a.i.

Handtekening:

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

27 oktober 2025

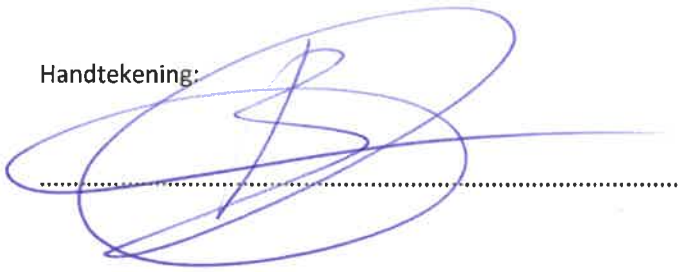
Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Noord-Kennemerland

Vertegenwoordigd door:

Barbara Gubbels

Directeur-Bestuurder SWVNK

Handtekening:



Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:
27 oktober 2025

Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Kop van Noord-Holland

Vertegenwoordigd door:

Sytske Feenstra

.....

Handtekening:

directeur-bestuurder a.i.
SWV VO Kop van
Noord-Holland

.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

Zwaag, 23-10-2025.....

Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Westfriesland

Vertegenwoordigd door:

Door Nubé

.....

Handtekening:

.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

23-10-2025

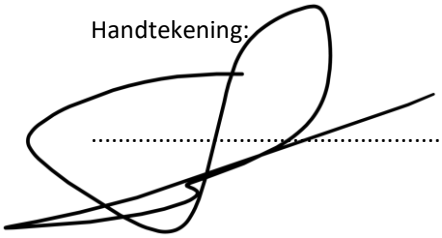
VNO-NCW West

Vertegenwoordigd door:

Cindy Broersen

.....

Handtekening:



.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

22 oktober 2025

CNV

Vertegenwoordigd door:

Stella Jonkhout

.....

Handtekening:

.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:
5-11-2025

FNV

Vertegenwoordigd door:

Job Marskamp

.....

Handtekening:

.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

.3 oktober 2025.....

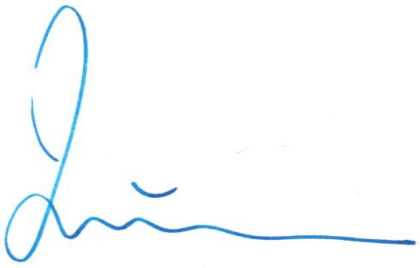
Vakcentrale voor Professionals

Vertegenwoordigd door:

Reginald Visser

Regio afgevaardigde VCP voor Noord-Holland Noord

Handtekening:



.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:
21 04 2025
.....

Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord

Vertegenwoordigd door:

Esther Zijl

.....

Handtekening:

.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

27-10-2025

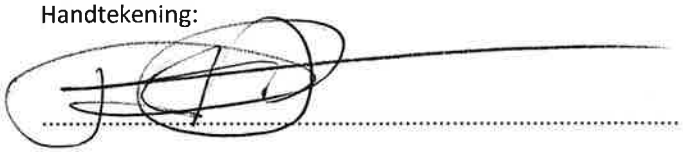
De Bolder Texel

Vertegenwoordigd door:

Remko van de Belt

.....

Handtekening:



.....

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

22 oktober 2025

Probedrijven

Vertegenwoordigd door:

Erik Heemskerk

Directeur bestuurder

Handtekening:

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

22-10-2025

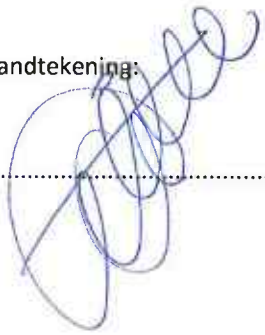
WerkSaam Westfriesland

Vertegenwoordigd door:

Anja Witte

Directeur Financiele Bedrijfsvoering

Handtekening:



Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

.....

Zaffier

Vertegenwoordigd door:

Jacco Mokveld

.....

Handtekening:

.....

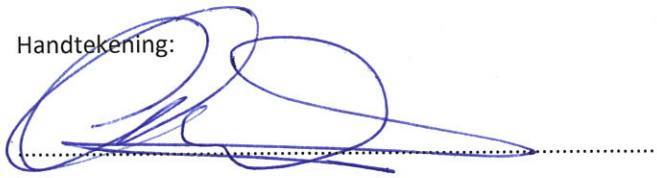
Aldus overeengekomen op 3 oktober 2025

Datum ondertekening:

5/11/2025

Provincie Noord-Holland

Vertegenwoordigd door:

Gedeputeerde Esther Rommel

Handtekening: