- PERSBERICHT -

Alkmaar, 5 november 2025

Arbeidsmarkttop Noord-Holland Noord: samen sterker voor werk en ontwikkeling

Een toekomstbestendige arbeidsmarkt

Onder het thema 'Samen beter georganiseerd' kwamen op woensdag 5 november partners uit onder andere gemeenten, sociaal ontwikkelbedrijven, onderwijs, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties samen voor de tweede editie van de Arbeidsmarkttop Noord-Holland Noord. Ze hebben met elkaar gemeen samen te werken aan een sterke en wendbare arbeidsmarkt in onze regio. De top, georganiseerd door netwerkorganisatie RPAnhn, stond in het teken van 25 jaar samenwerking én de ondertekening van een nieuw convenant *'Samen sterker voor werk en ontwikkeling in NHN'*.

Al een kwart eeuw zet de netwerkorganisatie zich in voor een sterke, toekomstbestendige arbeidsmarkt in de regio, met bewezen resultaat dat structurele samenwerking het verschil maakt op de arbeidsmarkt. De afspraken in het nieuwe samenwerkingsconvenant markeren een volgende stap van de 35 partners: een duurzame, beter georganiseerde, gezamenlijke aanpak om ook de toekomstige uitdagingen aan te kunnen. De conclusies uit de Arbeidsmarkttop 2024 vormden daarbij een belangrijk uitgangspunt. Daarin werd benadrukt dat het loslaten van bestaande structuren en het versterken van samenwerking de sleutel zijn om effectief en innovatief te blijven inspelen op de snel veranderende arbeidsmarkt.

Eenheid in verscheidenheid
Robert te Beest, voorzitter RPAnhn en wethouder van de centrumgemeente Alkmaar, blikte terug op een kwart eeuw gezamenlijke inzet voor de arbeidsmarkt, maar keek vooral ook vooruit naar de opgaven die de regio te wachten staan. Erik Stam (UWV) presenteerde de hoofdlijnen uit het rapport Regio in Beeld met onder andere actuele ontwikkelingen, de hoeveelheid vacatures in essentiële sectoren, onbenut potentieel en de groeiende hoeveelheid ouderen aan het werk. Maar ook: hoe benutten we onze gezamenlijke kracht? "Geen prestatie zonder relatie", bepleit hoogleraar Lidewey van der Sluis. Ze roept op vandaag nog met elkaar af te spreken wat er nog méér voor nodig is om de gezamenlijke droom voor de regio te bereiken. Door bij je eigen kwaliteiten te blijven en te vertrouwen op die van anderen krijg je eenheid in verscheidenheid. Met stellingen werden de aanwezige beleidsadviseurs, directeuren en bestuurders uitgedaagd zich uit te spreken over belangrijke keuzes voor de Meerjarenagenda. Vanuit het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kwamen complimenten dat de regio Noord-Holland Noord voorloper is als het gaat om samenwerking, waar landelijk aandachtig naar gekeken wordt.

- PERSBERICHT -

Samen beter georganiseerd
De arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord vraagt om samenwerking die verder gaat dan goede intenties. Met het nieuwe convenant *Samen sterker voor werk en ontwikkeling in NHN* kiezen 35 partners bewust voor een gezamenlijke, structurele aanpak. De urgentie is duidelijk, de opdracht helder: alleen door beter georganiseerd samen te werken, kunnen we de arbeidsmarktvraagstukken van vandaag én morgen effectief aanpakken.

Foto vrij voor publicatie
Arbeidsmarkttop 2025; de partners van het samenwerkingsconvenant *Samen sterker voor werk en ontwikkeling in NHN* – fotograaf Marcel Rob

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

De hervorming van de arbeidsmarktstructuur kent een aantal mijlpalen. Het samenwerkingsconvenant is daar één van. Opvolgende ontwikkelingen zijn de installatie van het Regionaal Beraad, het opstellen van de Meerjarenagenda en de doorontwikkeling van het Regionaal Werkcentrum, waar begin dit jaar een start mee is gemaakt.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Femke Blokker, directeur RPAnhn e-mail: femkeblokker@rpa-nhn.nl. Voor meer informatie over RPAnhn kunt u terecht op www.rpa-nhn.nl.