Achtergrondinformatie met betrekking tot het samenwerkingsconvenant en de rol/positie van het RPAnhn

Context 2019-2025:

Van 2019 tot 2026 hebben partners in de arbeidsmarktregio een convenant ("voor een werkende arbeidsmarkt") afgesloten met het RPAnhn.

In dit convenant stond de beleidsrichting en -doelstellingen voor de afgelopen jaren verwoord. De governance is tijdens de convenantperiode aangepast van een stuurgroep, naar een Algemeen en Dagelijks Bestuur model.

De financiering van de regionale arbeidsmarktagenda gebeurde uit diverse bronnen. De gemeenten faciliteerden gezamenlijk de basisfinanciering van het programmabureau RPAnhn. De bijdrage per gemeenten werd vastgesteld op basis van de beroepsbevolking. Een aantal leden van het Algemeen Bestuur vormt tevens het Stichtingsbestuur van RPAnhn.

Nieuwe situatie vanaf 2026:

Het ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid heeft in de brief mbt hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur dd 29 april 2024, 4 samenhangende maatregelen aangekondigd:

1. Het creëren van een regionaal loket: het Werkcentrum,
2. Het versterken van het van-werk-naar-werk-stelsel,
3. Het meer centraal stellen van de ondersteuningsbehoefte,
4. Het structureel borgen van een gezamenlijke publiek-private governance

Bij dit laatste punt hoort, om samenwerking tussen publieke en private organisaties te verankeren, de komst van één Landelijk Beraad en in iedere arbeidsmarktregio één Regionaal Beraad. Deze beraden leggen meerjarig arbeidsmarktbeleid vast in een meerjarenagenda. Deze structuur is een landingsplaats voor nieuwe en bestaande beleidsimpulsen en middelen (Europees, rijk, provincies, gemeenten, privaat).

Het Ministerie van SZW heeft een handreiking geboden voor het organiseren van deze nieuwe structuur, en daarbij aangegeven dat het Regionaal Beraad bestaat uit tenminste (centrum)gemeenten, UWV, SBB, sociale partners en onderwijspartijen (een aangewezen contactschool, ingevuld door het ROC tenzij anders regionaal afgesproken). Het Regionaal Beraad is vrij in keuze om strategische partners in de regio aan te laten sluiten.

Op basis van deze handreiking ligt nu het samenwerkingsconvenant voor ter besluitvorming op 3 oktober en ter ondertekening op 5 november.

Wat gebeurt er met de RPAnhn structuur in deze nieuwe vorm?

a) Waar eerst sprake was van het *netwerk RPAnhn*, kan men nu lezen: *arbeidsmarktregio NHN*.
b) Waar eerst sprake was van een Algemeen en Dagelijks Bestuur RPAnhn is er straks een Regionaal Beraad NHN.
c) Waar eerst het bureau *RPAnhn een convenant* had afgesloten met partijen, ligt er nu een *samenwerkingsconvenant tussen partijen inclusief de centrumgemeente Alkmaar*. Het bureau RPAnhn behoudt een faciliterende rol voor alle netwerkpartijen, door middel van een dienstverleningsovereenkomst met de centrumgemeente.
d) Waar eerst de financiering, de bijdrage van gemeenten aan het RPAnhn, *rechtstreeks aan het bureau* werd overgemaakt, zal dat nu *via de DVO tussen centrumgemeente en RPAnhn* worden geregeld enerzijds en *bijdragen van de gemeenten aan de centrumgemeente anderzijds*.

Huidige governance arbeidsmarkt NHN

RPA nhn
VOOR EEN WERKENDE ARBEIDSMARKT

- Opdrachtgever Arbeidsmarktbeleid NHN
- Voorzitter AB en DB
- Voorzitter Stichtingsbestuur

Centrumgemeente Alkmaar

NETWERK RPANHN

Algemeen Bestuur

17 gemeenten, UWV, Werkgevers- en werknemersorganisaties, ROCs, HBO, SWV-VO, Ontwikkelingsbedrijf, S-BB

- Bestuur arbeidsmarktregio
- Bewaakt belangen
- Zwaarwegend advies over:
  * kaders en begroting voor uitvoering van projecten via
  * een jaarlijkse Uitvoeringsagenda

BUREAU / STICHTING RPANHN

Stichtingsbestuur

ten minste 3 bestuurders: centrumgemeente en 2 van het AB

- Is werkgever van directeur RPAnhn
- Controleert op bedrijfsvoering en financiën van het bureau/stichting RPAnhn

NETWERK RPANHN

Dagelijks Bestuur

Gemeente Alkmaar
ROC
Werkgeversorganisatie VNO-NVW

- Controleert of de stukken gereed zijn voor het AB
- Signaalfunctie vanuit de achterbannen op proces en inhoud

NETWERK RPANHN

Strategisch Team

Gemeenten, UWV, Werkgevers- en werknemersorganisaties, ROCs, SWV-VO, HBO, Ontwikkelingsbedrijf. WSP, Sociale Ontw.Bedr., S-BB, Provincie NHN

Strategische tafel met alle uitvoerders en stakeholders voor arbeidsmarktregio

- Samen met bureau RPAnhn opdrachtgever voor diverse project-, beleid- en adviesgroepen
- Adviseert het AB
- M.b.t. Uitvoeringsagenda en Meerjarenagenda:
  * stelt concept op
  * draagt zorg voor uitvoering
  * monitort de voortgang

Bureau / Stichting RPAnhn

1 directeur, 3 adviseurs, 2 communicatie-medewerkers, 1 event-manager, 1 officemanager, 1 financiële administratie en HR

- Organiseert de overleggen: secretaris AB; voorzitter en secretaris ST; secretaris DB
- Adviseert t.a.v.: projecten; communicatie
- Zorgt voor draagvlak
- Is een neutrale partij ten dienste van de 'werkende arbeidsmarkt';
- Oliemannetjes in de samenwerking.
- Linking pin arbeidsmarktbeleid en Van School Naar Duurzaam Werk
- subsidie-aanvragen voor de regio (ESF, MDT,...) vaak via de gemeente Alkmaar

Convenant "Voor een werkende arbeidsmarkt 2019-2025"

Governance voorstel NHN

RPA nhn
VOOR EEN WERKENDE ARBEIDSMARKT

- Opdrachtgever Arbeidsmarktbeleid NHN
- Voorzitter Regionaal Beraad
- Voorzitter Stichtingsbestuur

Centrumgemeente Alkmaar

Samenwerkingsconvenant

Dienstverleningsovereenkomst

- Stelt Meerjarenagenda (beleid en uitvoerings-agenda) vast, monitort deze en stelt bij,
- Maakt afspraken over de middelen / begroting,
- Signaleert ontwikkelingen,
- Bevordert publiek-private samenwerking in de regio,
- Maakt afspraken over de ontsluiting van arbeidsmarktdienstverlening in of via het Werkcentrum

ARBEIDSMARKTREGIO NHN

Regionaal Beraad

ten minste 1 vertegenwoordiger van: 17 gemeenten, UWV, Werkgevers- en werknemersorganisaties, ROCs, HBO, SWV-VO, Ontwikkelingsbedrijf, S-BB, Sociaal Ontwikkelbedrijven

BUREAU / STICHTING RPANHN

Stichtingsbestuur

ten minste 3 bestuurders: centrumgemeente en 2 van het AB

- Procesregie op (regionale) samenwerking,
- Uitvoeren secretariaat van de regionale samenwerking;
- Kennisdeling en monitoring;
- Communicatie en zichtbaarheid;
- Projectondersteuning

- Organiseert de overleggen: Regionaal Beraad (secretaris), Strategisch Team (voorzitter en secretaris), Operationele Kerngroep Werkcentrum (secretaris).
- Adviseert t.a.v.: projecten; communicatie
- Zorgt voor draagvlak
- Is een neutrale partij ten dienste van de 'werkende arbeidsmarkt';
- Oliemannetjes in de samenwerking.
- Linking pin arbeidsmarktbeleid en Van School Naar Duurzaam Werk
- subsidie-aanvragen voor de regio (ESF, MDT,...) vaak via de gemeente Alkmaar

- Beleidsvoorbereidend en –adviserend tbv RB,
- Beleid coördinerend overleg op uitvoeringsagenda en meerjarenagenda,
- Kennisuitwisseling tussen partijen,
- Verbinding tussen uitvoering en strategie,
- Monitort de voortgang en evalueert de inhoudelijke resultaten

ARBEIDSMARKTREGIO NHN

Strategisch Team

Gemeenten, U, WV, Werkgevers- en werknemersorganisaties, ROCs, SWV-VO, HBO, Ontwikkelingsbedrijf. WSP, Sociale Ontw.Bedr., S-BB, Provincie NHN

- Creëren en borgen van de noodzakelijke randvoorwaarden vanuit de partnerorganisaties
- De gezamenlijke toegangspoort, zowel fysiek als digitaal tot publieke en private arbeidsmarkt-dienstverlening

UITVOEREND

Werkcentrum

MANAGEMENT

Operationele Kerngroep Werkcentrum

Bureau / Stichting RPAnhn

1 directeur, 3 adviseurs, 2 communicatie-medewerkers, 1 event-manager, 1 officemanager, 1 financiële administratie en HR

Convenant "Samen sterker voor werk en ontwikkeling in NHN" vanaf 2026