Notitie	**Eindrapportage** NH Connect & Bijdrage Uitvoeringsagenda RPAnhn RIF MBO Entree in beweging
Opsteller	Martijn Grosmann, programmaleider EntreeNH
Datum	15 oktober 2025

Inleiding
In aansluiting op de tussentijdse evaluatie, 4 maart 2024, ontvangt u hierbij de eindevaluatie van de bijdrage uit de Uitvoeringsagenda voor bekostiging van de extra docent om Praktijkleren vorm te geven bij NH Connect, de vijf samenwerkende groenbedrijven van de regionale participatiebedrijven in Noord-Holland boven het Nordzeekanaal. In de tussentijdse evaluatie is door ons meer tijd gevraagd en door het ST verleend, waarvoor nogmaals onze dank. We rapporteren hier in deze eindevaluatie over bereik, de voortgang, resultaten, de huidige status en het perspectief dat uw bijdrage ons gaf. En natuurlijk staan we stil bij de leer- en ontwikkelpunten. Kortom, we ronden een leerzame en vooral prettige periode af die Vonk en NH Connect, het onderwijs en het groene bedrijfsleven, veel heeft gebracht.

Korte omschrijving van het project
We omschrijven het project als volgt: om flexibilisering van mbo onderwijs voor NH Connect vorm te geven, zetten we in op een ‘dedicated’ docent die mede de organisatie en uitvoering van Praktijkleren gaat vormgeven. Voor financiering van deze docent deden we een beroep op een bijdrage uit het de Uitvoeringsagenda, onderdeel van de Uitvoeringsagenda RPAnhn 2023.

Doelstellingen van het project
Concrete doelstellingen in dit project zijn geweest:
- Inrichten van een tijdelijk werkbare organisatie met een ‘dedicated’ docent voor praktijkleren bij NH Connect voor de duur van een schooljaar (tussentijds met een jaar verlengd)
- Opdoen van bruikbare leerervaring om vanaf het tweede jaar een structurele en financieel gezonde organisatievorm in te richten
- Tijdelijk ontlasten en ontzorgen van de Vonk onderwijsorganisatie voor de duur van een schooljaar.

Beoogde resultaten in het project
We beoogden de navolgende concrete resultaten te bereiken:
- Plannen, voorbereiden, verzorgen en evalueren van opleidingen, trainingen, cursussen, praktijkverklaringstrajecten en mbo certificatenroutes
- Verwerven van inhoudelijke en organisatorische kennis over het bedienen van individuele praktijkleervragen binnen complexe samenwerkingsvormen zoals bij de Participatiebedrijven
- Verwerven van toepasbare informatie om vanaf het tweede schooljaar een structurele en financieel gezonde organisatievorm in te richten (dit werd vanwege de toegekende verlenging latere schooljaren).

Huidige status
In juli 2025, aan het einde van vorig schooljaar, namen we helaas afscheid van Hendri Rouw als tijdelijke ‘dedicated’ docent voor de inrichting van Praktijkleren voor NH Connect. De inzet van Hendri Rouw bracht ons precies wat we vooraf hoopten; grip op de groei van het aantal praktijkleertrajecten en kennis rondom de processen in de complexe samenwerkingsvorm tussen de Participatiebedrijven en het onderwijs bij Vonk en Talland. Hoewel de groene sector wordt bediend door Vonk, heeft

Talland meegekeken naar de ontwikkelingen en gezien hoe je om kunt gaan met grote aantallen aanvragen en de afwikkeling ervan.
De huidige status is momenteel als volgt: Vonk en NH Connect geven samen vorm aan de NH Connect Academie en hebben hun interne processen op elkaar afgestemd. De organisaties kennen elkaars werkwijzen en hebben geleerd hoe synergie te krijgen is bij het gezamenlijk vormgeven van de academie.

De bijdrage uit de Uitvoeringsagenda heeft hier voor een substantieel deel aan bijgedragen.

De resultaten

- Het plannen, voorbereiden, verzorgen en evalueren van opleidingen, trainingen, cursussen, praktijkverklaringstrajecten en mbo certificatenroutes kende een zichtbare groei in kwaliteit en snelheid
- Het verwerven van inhoudelijke en organisatorische kennis over het bedienen van individuele praktijkleervragen binnen complexe samenwerkingsvormen zoals bij de Participatiebedrijven ligt aan de basis van een gewortelde samenwerking tussen ons onderwijs en bedrijfsleven
- Het verwerven van toepasbare informatie om de volgende schooljaren een structurele en financieel gezonde organisatievorm in te richten heeft optimaal plaatsgevonden. Het resulteert in strakke financiële afspraken die periodiek worden gemonitord en zo nodig bijgesteld. Samen komen we tot een gedragen samenwerking
- En het komen tot een uniforme werkwijze leidt tot meer duidelijkheid in de samenwerking. Voor de NH Connect bedrijven is duidelijk geworden hoe je werknemers vanuit *de persoonlijke ontwikkelvraag* aandraagt voor praktijkleren en voor Vonk betekende resulteerde het in het gericht maken van maatwerk in de gevraagde trajecten.

Impact
De bijdrage uit de Uitvoeringsagenda heeft voor NH Connect en Vonk een positieve uitwerking gehad. Hoewel abstract en niet altijd meetbaar, kunnen we stellen dat we een positieve verandering zagen op meerdere gebieden:

- In individuele zin zagen we honderden deelnemers op een vakkundige en laagdrempelige leren en ontwikkelen
- In organisatorische zin zagen we de zes betrokken organisaties stappen maken in de eigen ontwikkeling en in samenwerking op gebied van leren en ontwikkelen van hun deelnemers
- In professionele zin zagen we de zes organisaties hun basisprocessen verbeteren door onderlinge afstemming en kennisdeling. We mogen zeggen dat de samenwerking naar een hoger niveau is getild.

Een voorbeeld van een duidelijk merkbaar effect: NH Connect ontwikkelt zich als organisatie alleen nog maar rond de academie met Vonk vanwege de behaalde resultaten.

Samenvattend mag gezegd worden dat de bijdrage uit de Uitvoeringsagenda heeft bijgedragen aan een impactvolle ontwikkeling.

Begroting
De bijdrage van de Uitvoeringsagenda bedroeg eenmalig € 75.000,-. Deze bijdrage is ingezet voor de bekostiging van Hendri Rouw als dedicated docent voor de ontwikkeling en implementatie van Praktijkleren voor NH Connect. Aanvankelijk voor de duur van één schoolseizoen (2023-2024) maar na akkoord van het bestuur van het RPAnhn uitgesmeerd over twee schoolseizoenen (ook 2024-2025).

Samenwerking tussen de partners
Reeds eerder beschreven, de samenwerking tussen de 5 bedrijven onder de vlag van NH Connect en het Vonk (onderling en met Vonk) heeft een positieve ontwikkeling doorgemaakt. Het resulteerde onder meer in een werkbare, uniforme werkwijze. Daarnaast gaf het elementen voor een bruikbare leerervaring om de samenwerking te verzakelijken. En tot slot, leerde het ons om te gaan met individuele leervragen van 'dezelfde soort'. Hoewel we 120 keer een praktijkleertraject Bosmaaien deden, hebben we elk traject individueel moeten aanvliegen.

De toekomstige samenwerking tussen de vijf bedrijven onder de vlag van NH Connect wordt afgeschaald. Wat resteert is een samenwerking binnen de NH Connect Academie. Wij zien dat als een uniek resultaat uit een jarenlange ontwikkeling.

Leer- en discussiepunten
De samenwerking heeft samenvattend vijf interessante vraagstukken opgeleverd.

- Starten van Praktijkleren kost tijd en energie; bij de opdrachtgever én de opdrachtnemer. *Organisatorisch vraagstuk: Hoe geven we de samenwerking duurzaam vorm?*
- Samenwerken moet je leren; er is een verbinder nodig die de juiste taal spreekt. *Relationeel vraagstuk: Wat stellen we primair in de samenwerking en met wie definiëren we de samenwerking?*
- Processen bij Vonk en Talland zijn in ontwikkeling; verschillende snelheden moet je managen. *Management vraagstuk: Hoe blijven we doelgericht ontwikkelen en hoe sturen we op de interne veranderopgave bij Talland en Vonk?*
- Praktijkleren als arbeidsmarkttool heeft meerwaarde voor de participatiebedrijven. *Maatschappelijk vraagstuk: Wat wordt de balans tussen individueel belang van de deelnemer en het zakelijk succes voor zijn werkgever?*
- Ondanks de inzet van de extra docent vraagt het bedrijfsleven om uitleg, ondersteuning en begeleiding. *Perspectief vraagstuk: Hoe kunnen we in de toekomst het bedrijfsleven ondersteunen bij de begeleiding van werknemers in scholingstrajecten?*

Slotconclusie
De bijdrage uit de Uitvoeringsagenda heeft enorm veel opgeleverd voor de samenwerkende partijen Vonk, Pro Groen & Milieu, WerkSaam, Regiogroen, Werkom en IJmond Werkt. Zowel individueel als samen zijn er zichtbaar goede resultaten behaald. Dat geeft hoop en vertrouwen voor de komende jaren; de samenwerking krijgt een blijvend karakter. Met elkaar zijn we daar trots op.

Martijn Grosmann
Programmaleider EntreeNH
Oktober 2025